

2023

RAPPORT
RSE
GAZ EUROPÉEN

LA RSE AU CŒUR DE GAZ EUROPÉEN



Il est important pour Gaz Européen d'améliorer en permanence son impact socio-environnemental.

C'est dans cette perspective que nous rendons compte chaque année des mesures et des actions concrètes que nous établissons dans le cadre de notre démarche RSE.

Nos engagements s'articulent autour de 4 piliers - la Planète, l'Humain, le Partage et l'Éthique - en harmonie avec la ligne conductrice du groupe Butagaz auquel nous appartenons.

Cette année encore, la décarbonation et les alternatives énergétiques vertes sont au cœur de nos actions quotidiennes en interne, mais également auprès de nos clients à travers les énergies renouvelables que nous fournissons et la rénovation énergétique des bâtiments que nous accompagnons et finançons.

Si nous partageons nos actions et leurs bénéfices, c'est parce que nous sommes convaincus que la transparence est essentielle dans le lien de confiance que nous entretenons avec nos clients.

LA PLANÈTE



L'HUMAIN



LE PARTAGE



L'ÉTHIQUE



Yann Evin,

Directeur général
de Gaz Européen





470

Dossiers CEE ayant reçu un financement de Gaz Européen



PARTICIPATION À LA RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE

Gaz Européen est engagé dans le processus de rénovation énergétique des bâtiments en **accompagnant les copropriétés et des entreprises tertiaires** au montage des dossiers CEE, et à travers une **participation au financement** des travaux. Nous aidons nos clients professionnels à atteindre les objectifs de réduction de consommation fixés par le décret tertiaire.

11

Agriculteurs nous fournissent en biométhane au quotidien

LA PLANÈTE

Favoriser la transition énergétique et réduire notre impact environnemental.

SENSIBILISATION DE NOS SALARIÉS

Cette année, nos salariés ont pu participer à un atelier « **Fresque du climat** », mais également **calculer leur émission carbone annuelle**. Sensibiliser à la cause environnementale est primordiale, et nous œuvrons dans ce sens au quotidien.

ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Depuis 2018, nous proposons du **biométhane** et nous nous efforçons de persuader nos clients d'adopter cette **solution énergétique durable**.

Le biométhane est un gaz qui émet **10 fois moins de CO₂** que les alternatives traditionnelles. De plus, le biométhane que nous fournissons à nos clients est **100% français**, ce qui **favorise l'économie locale** et **soutient nos agriculteurs**.

Charlotte Suchet Directrice pôle CEE

Pourquoi travailler au pôle CEE a-t-il du sens pour vous ?

Cela me permet d'être au cœur de la transition énergétique et de participer pleinement à l'ambition du Groupe de réduire son empreinte carbone de 50% d'ici à 2030.

Quel est votre plus grand challenge au quotidien ?

C'est, avec mon équipe, de promouvoir la rénovation énergétique en facilitant les démarches d'obtention de subventions CEE pour les travaux éligibles. La réglementation en vigueur est très rigide pour éviter les fraudes. Nous accompagnons au mieux nos clients pour garantir le versement de la prime CEE à la fin des travaux.

Cette fonction a-t-elle fait évoluer votre conscience écologique ?

J'ai toujours eu une conscience écologique dans ma vie personnelle en prêtant attention à ma consommation et en limitant mes déchets. Je suis ravie de pouvoir la mettre à profit dans ma vie professionnelle.

En quoi rénover énergétiquement son immeuble est-il bénéfique pour la planète ?

Pour réduire notre impact sur la planète, nous devons consommer moins et mieux. La rénovation énergétique de son immeuble permet de réduire sa consommation tout en améliorant le confort des occupants.



©julienknaub

INTERVIEW

-11,4%

De consommation de gaz en moyenne chez nos clients en 2023.

1,2TWhc

D'économies d'énergie grâce aux travaux soutenus par notre pôle CEE

L'HUMAIN

Faire de Gaz Européen une entreprise où chaque collaborateur est heureux au travail.

FORMATION DES SALARIÉS ET DES ÉTUDIANTS

Au cours de l'année, les salariés de Gaz Européen ont pu suivre de nombreuses formations, 516h de formation au total sur l'année sur l'ensemble de nos collaborateurs.

L'année 2023 a également accueilli **7 alternants et stagiaires**, montrant l'engagement de Gaz Européen auprès de la formation de la jeunesse.

ÉGALITÉ DE TRAITEMENT CHEZ GAZ EUROPÉEN

En 2023, Gaz Européen a obtenu un **indice d'égalité femmes-hommes de 79/100**, démontrant son engagement en faveur de l'égalité professionnelle.

L'entreprise veille à ce que ses collaboratrices aient les **mêmes opportunités et niveaux de rémunération** que leurs collègues masculins.

Ce score résulte d'indicateurs spécifiques.

Un **plan d'action avec des objectifs précis et mesurables** a été mis en place pour améliorer encore l'égalité entre les femmes et les hommes de Gaz Européen en 2024.

SATISFACTION DES SALARIÉS ET BIEN ÊTRE AU TRAVAIL

Il a toujours été important dans le management chez Gaz Européen de permettre à tous nos salariés de se sentir bien au travail.

Une enquête interne révèle qu'en 2023 **93%* des salariés sont satisfaits de leur environnement de travail.**

*Suite à une enquête interne et anonyme réalisée en 2023. 90% des collaborateurs ont participé.



93%*

Des salariés sont satisfaits de leur environnement de travail.

516^h

De formation au total, soit près de 4,5 fois plus qu'en 2022.



50%

Des cadres dans l'entreprise sont des femmes.



DIVERSITÉ ET INCLUSION AU SEIN DE L'ENTREPRISE

Gaz Européen est très attachée à la diversité et l'inclusion de tous en son sein. Selon une enquête interne effectuée durant l'année 2023, **98%* des salariés estiment que tous sont traités de manière juste et équitable**, qu'importe leurs origines, âge, sexe, religion...





+ de 5 ans

Que nous sommes partenaire du Trophy des Jeunes.



PARTENAIRES DU PROGRAMME "TROPHY DES JEUNES"

Gaz Européen soutient le programme Trophy des Jeunes depuis plus de 5 ans.

Ce programme social et sportif, développé en collaboration avec la Fédération française de golf (ffgolf) vise à rendre le golf, un sport souvent associé à un milieu privilégié, plus accessible aux enfants issus de tous milieux.



LE PARTAGE

Créer de la valeur et la partager avec nos parties prenantes.

CHALLENGES SPORTIFS ET SOLIDAIRES

En 2023 nos salariés ont parcouru plus de **18 000 km pour soutenir financièrement des associations solidaires**, dans le cadre des challenges avec l'application sportive Squadeasy.

Nous avons pu ainsi reverser 13 500€ de dons à des associations cette année.



Une belle action collective, renforçant également les liens et la cohésion au sein de Gaz Européen.

Le dépassement de soi, l'esprit d'équipe et la performance.



13 500€

Ont été reversés dans le cadre des challenges sportifs



+ de 18 000 km

parcours pour soutenir des associations solidaires

TOUJOURS AUX CÔTÉS DU SKIPPER FABRICE AMEDEO

Depuis 8 ans, Gaz Européen est partenaire du skipper Fabrice Amedeo.

Nous sommes maintenant heureux de nous engager dans une nouvelle aventure aux côtés de Wewise, société du Groupe Butagaz, qui devient partenaire titre de l'IMOCA Nexans-Wewise !

Cette collaboration repose sur une vision partagée des défis de la **transition énergétique**, soutenant la mission de préservation des océans du marin qui entend **boucler le prochain Vendée Globe sans recourir à l'énergie fossile**.



L'ÉTHIQUE

Le groupe Butagaz place sa politique d'intégrité au cœur de son fonctionnement.

FORMATION DE NOS SALARIÉS

L'ensemble de nos collaborateurs participent à des formations sur l'éthique des affaires, telles que le RGPD, le droit de la concurrence et la conformité des entreprises.

ENGAGEMENT DE NOS COLLABORATEURS

Tous nos salariés s'engagent dès leur entrée au sein de l'entreprise à travers notre Code de conduite, mais également la Charte éthique, Politique anti-corruption, Politique diversité et intégration, Manuel du droit de la concurrence, Charte des réseaux sociaux, Charte RGPD.



MÉDAILLE ÉCOVADIS GOLD RENOUELÉE EN 2024

Pour la 4^{ème} année consécutive, Butagaz a reçu la médaille d'or EcoVadis !

« Cette année, nous faisons à nouveau partie des 5% des entreprises évaluées par EcoVadis qui décrochent le niveau Gold. C'est un travail commun et continu des équipes pour s'améliorer au quotidien alors qu'à chaque nouvelle édition le niveau d'exigence augmente.

Nous avons mis en place un certain nombre de recommandations à la suite de l'audit conduit l'an passé et avons une feuille de route bien remplie pour l'année à venir. »

Natacha Cambriels, Présidente de Butagaz SAS

100%

Des recruteurs sont formés pour identifier les biais de discrimination

1,5 h

De formation sur les sujets des droits de l'homme par salarié



76/100

Notre score EcoVadis en 2024.



LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Avec la totalité des recruteurs formés aux biais de discrimination et des salariés sensibilisés à cette même cause, **Gaz Européen est très vigilant quant aux cas de discrimination**.

C'est notamment grâce à cette vigilance quotidienne qu'en **2023 aucun cas de discrimination n'a été enregistré dans l'entreprise**.





L'énergie
d'en faire plus

Pour toute information, contactez-nous

01 57 32 68 00

info@gaz-europeen.com

L'énergie est notre avenir, économisons-la !

Gaz de Paris, SASU au capital de 16 058 376 € - 47/53 rue Raspail, 92594 Levallois-Perret Cedex - RCS Nanterre 510 764 335